



# Endringer i arbeidsmiljølovens varslingsregler

NYHETSBREV 29.06.2017

*Endringene i varslingsreglene medfører blant annet at alle virksomheter som jevnlig sysselsetter minst fem arbeidstakere får en plikt til å utarbeide varslingsrutiner i tråd med de nye reglene.*

Formålet med de nye varslingsreglene er å styrke arbeidstakernes varslingsvern, hvor hovedformålet er å beskytte arbeidstakere som sier ifra om kritikkverdige forhold i virksomheten, og samtidig tydeliggjøre at varsling både er lovlig og ønsket.

De nye bestemmelsene utvider anvendelsesområdet til også å gjelde for innleide arbeidstakere samt beskytte varsleres identitet ved varsling til offentlige myndigheter.

I henholde til de nye bestemmelsene må varslingsrutinene

- være skriftlig,
- inneholde oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold,
- angi fremgangsmåte for varsling og fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.

Videre er det krav om at rutinene skal være lett tilgjengelig for alle arbeidstakere i virksomheten. Om hvorvidt virksomheten oppfyller kravene som følger av de nye bestemmelsene vil kunne være gjenstand for kontroller fra Arbeidstilsynet, samt være av betydning ved eventuelle varslingsaker.

Ved behov for bistand i tilknytning til vurdering av endringene i arbeidsmiljølovens varslingsregler, herunder utarbeide tilpassede rutiner som er i tråd med lovens krav, kan vi kontaktes.

Merk at de endrede reglene trer i kraft allerede fra 1. juli i år.

**Nicolai Myren**

Partner - Advokat

nm@kklaw.no

+47 41 57 09 49



**Andreas Weie Berg**

Advokatfullmektig

awb@kklaw.no

+47 90 60 42 38